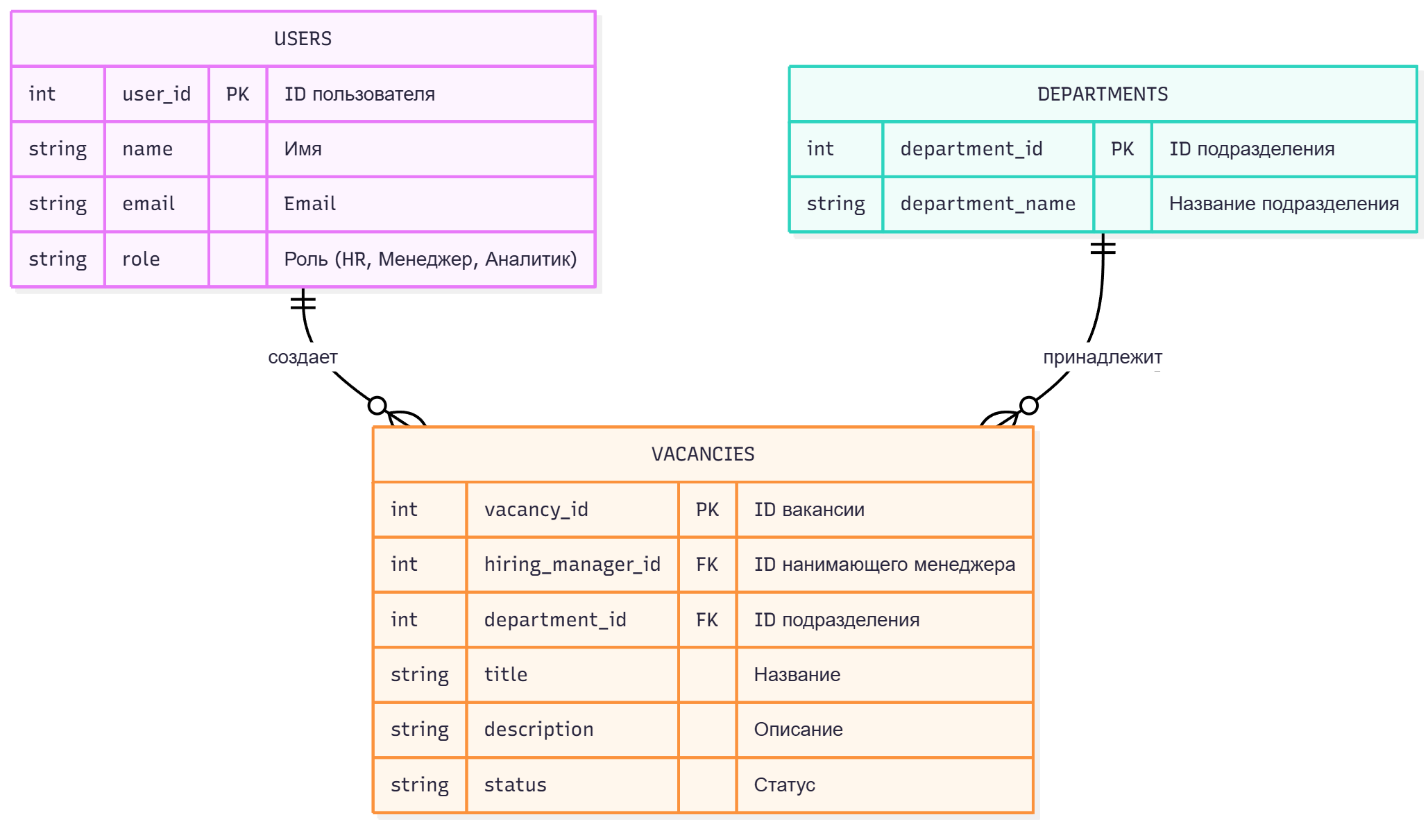
**Интеллектуальная система подбора персонала и кадрового планирования**

**A. ER-диаграмма**

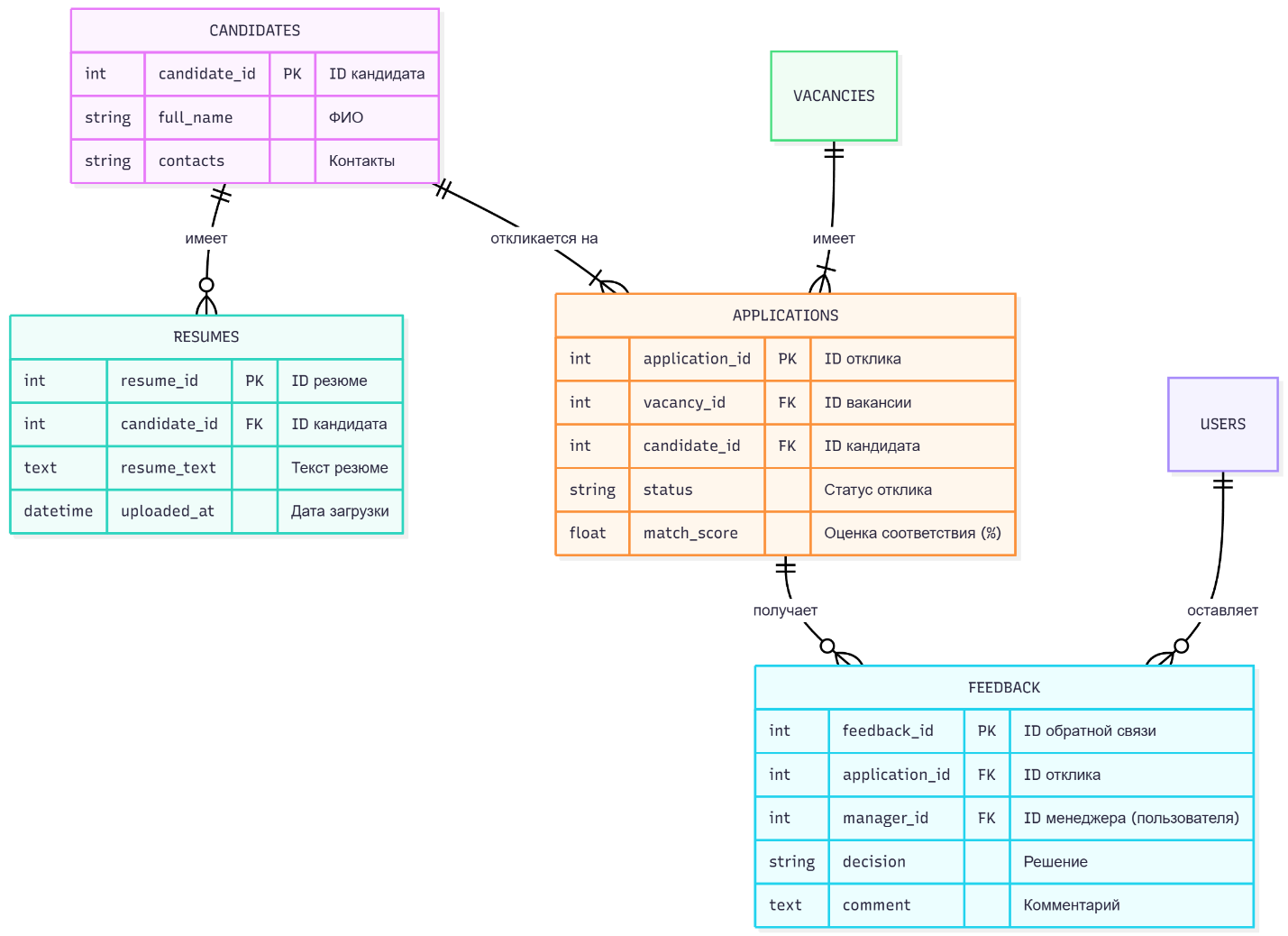
1. Пользователи и организационная структура

Этот блок описывает пользователей системы и их связь с вакансиями и подразделениями.

****

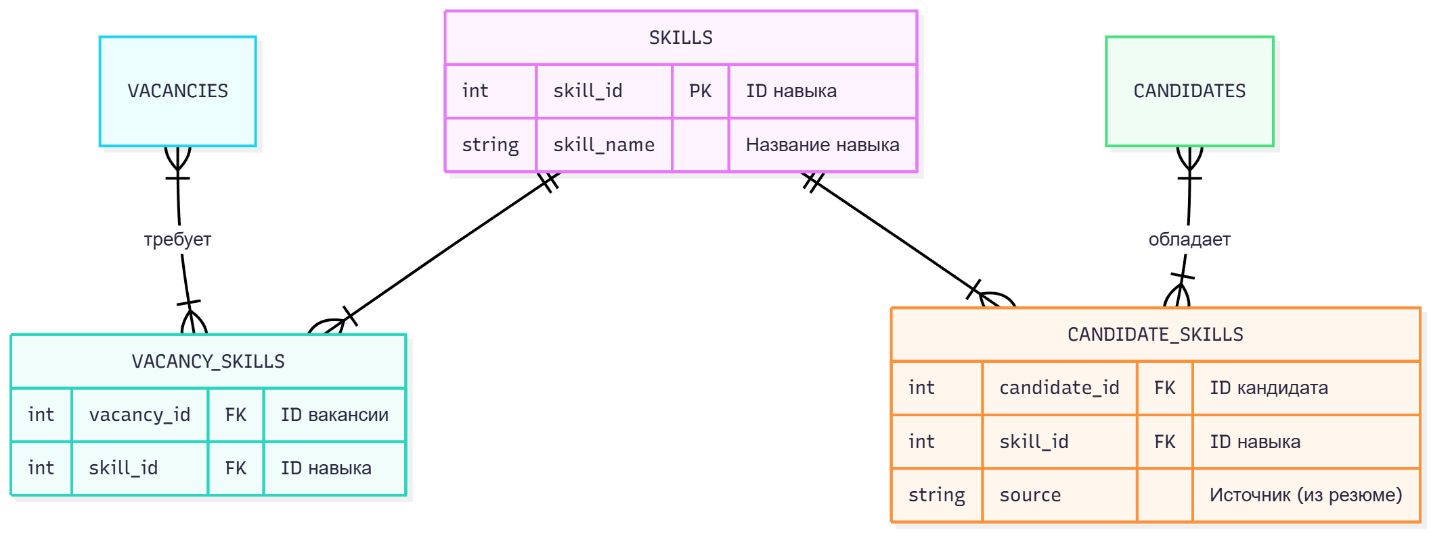
1. Процесс подбора и кандидаты

Центральный блок, описывающий взаимодействие кандидатов, их резюме и откликов на вакансии.



1. Аналитика и компетенции

Этот блок моделирует данные, используемые интеллектуальными подсистемами: навыки, их извлечение и связь с вакансиями и кандидатами.



**B. BPMN-диаграммы**

1. Бизнес-процесс автоматизированного подбора кандидата с участием HR-специалиста и системы

**Текстовое описание бизнес-процесса:** Процесс начинается, когда нанимающий менеджер создает заявку на подбор персонала. Получив заявку, HR-специалист публикует вакансию в системе. Система автоматически начинает сбор и анализ резюме из всех подключенных источников, после чего ранжирует кандидатов по степени соответствия требованиям вакансии. Готовый список с оценками передается HR-специалисту на проверку. После одобрения HR-специалистом профили наиболее подходящих кандидатов отправляются нанимающему менеджеру. Менеджер изучает профили, оставляет обратную связь и принимает решение (например, «Пригласить на собеседование» или «Отказать»), которое фиксируется в системе и запускает соответствующие дальнейшие шаги.

